



第2740地区 創立/1990年9月29日 認証/1990年10月22日

# 佐世保中央ロータリークラブ週報

会長：馬場 貴博 / 副会長：宮崎 正典 / 幹事：片桐 康利



2023～2024 年度クラブスローガン

はがにいっしょう

「破顔一笑」

みんなで語り合えるクラブになるために

週報編集 / 公共イメージ・会報委員会：山口 裕之、川上 仁哉、西村 浩輝、古川 直記、四元 清安、田中 啓輔、倉科 聡一郎、藤井 寿人

本日の出席率 89.13% : 会員数 53名・出席 33名・欠席 5名・出席規定免除会員 8名・ビジター 4名  
 前々回の修正出席率 89.13% : 出席 33名・メイクアップ 2名・出席規定免除会員 89.13名



## 会長挨拶 / 馬場 貴博君



本日は2740地区第6グループガバナー補佐大木亮諄様に御来訪頂いております。後程ご挨拶をして頂きます。昨年のIMの際にはお世話になっておりますので恐らく今回のIMの件でのお話だと思いますので宜しくお願い致します。

先日25日の日曜日にRLI研修セミナーを1日フルにリモートで受講いたしました。これはロータリーリーダーシップ研究会の主催するプログラムで小グループによるファシリテーション手法によるロータリークラブを強化するために開発された多地区のリーダーシップ開発プログラムでより多くのFT（ファシリテーター）の育成プログラムです。地区からの要請もあり形として皆様にも参加の希望を募りましたが残念ながら参加の希望がありませんでしたのでまずは自分で経験してみようと思い参加いたしました。計3回のセミナーがあり3回とも受講して修了証がもらえる事になっており、前回の2回はクラブの事業と重なり受講できませんでしたが残り2回は次年度に受けることにしています。受講者は入会1年も満たない方やチャーターメンバーでロータリー歴40年以上の方もおられましたが、いつ質問が来るのかわかりませんのでぼやっとしている時間はありませんでした。皆さんの回答を聞いていると、頷けることや、首をかしげることなど様々とゆが日頃の取り組み方がまざまざとわかりました。次年度になるかと思いますが次回から参加されたいかがでしょうか。

そして本日は佐世保公共職業安定所の産業雇用情報官 加藤かおり様、同じく求人支援員谷川京子様、北原美穂子様による卓話になっております。今一番気になる求人のごこと、人材不足時代の人材確保・定着についてということで、すこぶるタイムリーなお話ですので宜しくお願い致します。

## Report

## 幹事報告 / 片桐 康利君

### 1. 例会変更・休会

- \* 佐世保東ロータリークラブ  
休会 日にち：3月28日（木）
- \* 佐世保西ロータリークラブ  
日時：3月8日（金）※IM開催のため  
日時：3月26日（火）18：30～  
会場：ナキリカフェ ※観桜会のため  
休会 日にち：3月19日（火）
- \* 佐世保東南ロータリークラブ  
日時：3月27日（水）18：00～  
会場：ナキリカフェ ※観桜例会のため  
休会 日にち：3月20日（水）

### 2. 来信

- ガバナー事務所
  - ・地区財団活動資金（DDF）に関する変更
  - ・「第22回RI台湾囲碁大会」のご案内



## ニコニコボックス

### 2023～2024国際ロータリー第2740地区 大木 亮諄君

いつもお世話になっております。本日はIMの開催のご案内と全員登録頂きましたお礼に参りました。どうぞよろしくお願ひ致します。

### 馬場 貴博会長・宮崎 正典副会長・片桐 康利幹事

本日は、2023～2024国際ロータリー第2740地区 第6グループ大木亮諄ガバナー補佐様にご来訪いただいております。お忙しい中でのご来訪、誠にありがとうございます。

本日の例会は、第7回クラブフォーラム・公共イメージ会報委員会の担当となっております。佐世保公共職業安定所の加藤かおり様・谷川京子様・北原美穂

子様をお招きし、人材不足時代の人材確保・定着の方法や助成金について学び、会員の皆様の事業所の公共イメージを少しでも高める一助になればと思います。本日も、皆様どうぞよろしくお願いたします。

**山瀧 正久君**

大木ガバナー補佐のご来訪を歓迎いたします。

**橋口 佳周君**

2023～2024国際ロータリー第2740地区第6グループ大木亮諄ガバナー補佐のご来訪を心より歓迎申し上げます。昨年のIMは当クラブがホストとして開催いたしましたが早いものでもう1年が経とうとしています。我がクラブも多数出席したいものです。宜しくお願致します。

**前田 眞澄君**

今日のニコニコのネタに困っていた所受付の所で田添君がゴルフのスイングをしていました。しかも、私の顔を見たときたんにはです。よっぽど前回の中央会で私に負けたのが悔しかったのでしょうか。悔しさをばねに頑張ってください。常に田添君の前を走っています。まとまりの無いどうでもいい話になってしまいました。

**川島 千鶴君**

先週19日～23日までTVさせぼのスポットインサセボで5日間連続の社会人の為のビジネスマナーが放送されました。私はTVさせぼの契約をしていなくて見れておりませんが、あちらこちらで見たよと言われました。新入社員の皆様のお役にたてたら良いなと思いニコニコします。

本日の合計	6,000 円
本年度の累計	864,500 円

平成27年度には、  
求人数と求職者数の逆転現象が起り  
佐世保市は「人手不足」、  
求職者が優位な「売り手市場」へ変化



**Jobtag** を活用することで、  
客観的な視点で  
求める人材を  
採用することができます!!

人材確保・定着のポイント

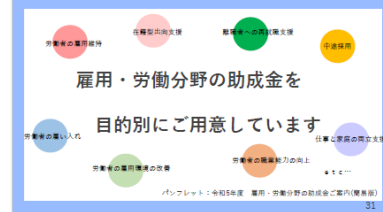
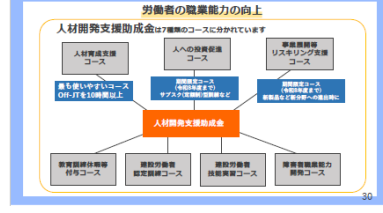
人材の採用・定着を図るには

「魅力ある職場づくり」

従業員にとって  
働きやすい 働きがいがある

「魅力ある職場づくり」

適正な評価や処遇、人材の育成、ワーク・ライフ・バランスが実現できる環境 など



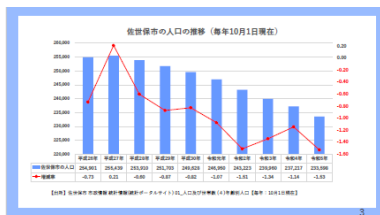
**本日の卓話**



佐世保公共職業安定所  
加藤かおり様 谷川京子様  
北原美穂子様

人材不足時代の  
人材確保・定着について

ハローワーク佐世保  
求人・企画部門  
TEL: 0956-98-2008



SAA : 井上 亮君  
次回例会 3月7日 12:30~

