第2740地区　創立／1990年9月29日　認証／1990年10月22日

佐世保中央ロータリークラブ週報

会長：岡　光正 / 副会長：芥川　圭一郎 / 幹事：馬渡　圭一

よいことのために　手を取りあおう



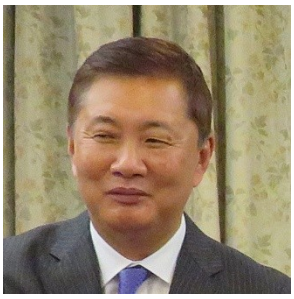
2025～2026 年度クラブスローガン

例会に行こう

週報編集 / 公共イメージ・会報委員会：委員長 / 橋口　佳周　副委員長 / 倉科　聡一郎
委員 / 西村　浩輝、四元　清安、崎山　信幸、田中　啓輔、澤田　磨

本日の出席率７３．９１％：会員数５５名・出席２６名・欠席１２名・出席規定免除会員８名・ビジター０名
前々回の修正出席率８１．８１％：出席２８名・メークアップ０名

会長挨拶 / 岡 光正君



先週の３クラブ合同例会には、多くの皆様方にご出席頂き誠に有難うございました。担当して頂きました、崎元大委員長並びに古賀勝委員長を始めとする、式典例会出席委員会の皆様、準備から運営、そして北クラブへのサプライズまで、大変お疲れ様でした。有難うございました。西沢会長からは、そんな大切な日だとは全く知りませんでした、と言いながらも大変喜ばれていました。お陰様で、中央クラブの結束力を発揮する事ができた素晴らしい例会でした。合同例会の会長挨拶の中で「ロータリーバッジ」を通じた、松山ロータリークラブの話をさせて頂きました。懇親会の時に、他クラブの方と交流する中で、中央クラブの大阪ＲＣや松山ＲＣを訪問された、メークアップ推進事業は「凄いですね、羨ましいです」と言う声を頂きました。松山ロータリークラブ訪問の詳しい報告は、５月７日の会員増強委員会の担当例会でお願いしています。それまで、少し時間が空きますので、今日は、松山ロータリークラブのホームページに、「例会出席のマナー」「ロータリーバッジ」「例会に欠席した場合」について明確な記載がありましたので、ご紹介させて頂きます。先ずは、「例会出席のマナー」については、こう書いてあります。服装は整えてください。客話（会員外講師による話）の場合は、必ず背広、ネクタイを着用してロータリーバッジを付けてください。暑苦しい夏はこの限りではありませんが、清潔を心がけましょう。また、どんなお客様がいらっしゃるか分かりませんから、上着（バッジ必携）を持参してください。会場には S.A.A. と書かれた赤たすきを掛けた人がいます。S.A.A. は会場監督が仕事で司会進行をします。会場の雰囲気を良好に保つことに努めています。S.A.A. は、服装、会場マナーのチェックをしますので指示に従ってください。服装では、夏はクールビズの時期を決めます。会場の席は、S.A.A. が決める場合があります。

次に「ロータリーバッジ」についてはロータリーの会合に参加する時は、必ず、ロータリーバッジを付けて出席して下さい。ロータリアンの証ですので例会以外でも常に着用するよう習慣づけて下さい。バッジを常用することにより、国内においても海外においても同じロータリアン、声をかけ合い、交流をはかることが出来る特権を持つことになります。 ※奉仕団体のマークとして米国の登記原簿に登録されています。

最後に、「例会に欠席した場合」については。例会を欠席した場合は、例会日の前後２週間で他のロータリークラブの例会に出席すると、その欠席を補填する（出席扱いとする）ことができます。これを、メークアップと言います。ロータリーライフとして例会出席は、親睦の第一歩と考えます。

以上の３項目が、分かり易くホームページに記載されています。とても、明確で素晴らしいなぁと思いました。本年度、当クラブもＳＡＡ井上委員長の提案で、例会時の「ドレスコードとロータリーバッジ」については、明確に示して頂きました。また、月に１回の席替えもあります。今回訪問した松山ロータリークラブの例会では、全会員がスーツにネクタイ、ロータリーバッジ着用でした。それと合わせて、例会中に一切私語が聞こえてきませんでした。流石、歴史と伝統あるクラブだなぁと感じて帰ってきました。次年度以降も例会時のドレスコードについては、是非とも引き継いで頂きたいと思います。

RePort 幹事報告 / 馬渡 圭一君

１．来信

■ガバナー事務所より

・「地区職業奉仕 WEB ラーニング」参加者募集
　５月２０日（水）　19:00～20:15
・「ＤＸ推進セミナー」開催のご案内
　６月２１日（日）13:00～　東彼杵総合会館

〒857-0875 佐世保市下京町 10-6 太陽アネックスマンション 306 号室 TEL. 0956-25-5595 FAX. 0956-25-3445 Mail. chuo. rc@theia. ocn. ne. jp

結婚記念日

４月　６日　古川　直記・敏子　ご夫妻
４月１３日　池永　隆司・智恵子　ご夫妻
４月２０日　香月　章彦・貴子　ご夫妻
４月２３日　前田　眞澄・ひとみ　ご夫妻
４月２９日　西村　浩輝・雅子　ご夫妻
４月２９日　山瀧　正久・秋子　ご夫妻
４月２９日　宮﨑　宗長・可苗　ご夫妻

Birthday 今月のお誕生日会員

昭和２４年４月０１日　指山　康二君
昭和３５年４月１５日　前田　眞澄君
昭和３９年４月１７日　香月　章彦君
昭和３９年４月１３日　古賀　勝君
昭和４４年４月１６日　松石　智宏君
昭和５３年４月０８日　古賀　友里恵君
昭和５５年４月２５日　福田　龍昭君



(^_^) ニコニコボックス

岡 光正会長･芥川 圭一郎副会長･馬渡 圭一幹事
皆さまこんにちは。本日は 世界図書・著作権デー 最近は AI などで情報があふれる時代ですが、だからこそ“正しく読む力・伝える力”が大切だと感じております。ロータリーとしても価値ある１ページを積み重ねていきたいと思います。さて、本日の例会は地区出向者によるクラブフォーラムとなっております。それぞれの分野で、クラブと地区をつなぐ架け橋としての役割を果たしながら、その経験をクラブへ還元してくださっていることに感謝致します。皆さまにとって、地区活動への理解を深めるとともに今後のクラブ運営の一助となる機会となれば幸いです。本日もよろしくお願い致します。

山瀧　正久君
本日は都合により欠席させていただきます。結婚祝いのお花ありがとうございました。

池永　隆司君
結婚記念日にきれいなお花ありがとうございます。４５回目ともなると夫婦で忘れていたので助かりました。

前田　眞澄君
本日、お花が自宅へ届いたという妻よりメールがありました。ありがとうございます。また、４月１５日は誕生日でダブルでのお祝いをして頂き恐れ入ります。普通ですと、ダブルでお祝いして頂いても１，０００円しかしないのですが、立場上ちゃんとします。

宮﨑　宗長君
結婚記念日のお花ありがとうございます。いよいよ４３年目に突入です。郵便局も退職して家で過ごすことが多くなってきます。自分の居場所をしっかりと作って追い出されない様に家事手伝いもしないとと思っています。

香月　章彦君
結婚記念日のお花ありがとうございます。誕生日のお祝いありがとうございます。この春に息子も就職し東京に旅立ちました。ようやく扶養親族控除が０円になります。

古賀　勝君
先日、４月１３日は誕生日のお花をいただきありがとうございました。なにも変わらない一日でした。ただ近頃ゴルフが下手になったように感じます。松尾君に負けそうです。頑張って練習します。話は変わりますが、４月１６日の３クラブ合同例会は皆様のご協力で無事に終えることができました。本当にありがとうございました。

松石　智宏君
４月１６日５７回目の誕生日を迎える事ができました。平岩先輩、馬場先輩、春本君ＬＰガスの契約ありがとうございました。

芥川　圭一郎君
本日の日経平均株価は乱高下しております。私にはあまり関係ありませんが。。。外せない用件があり、例会と途中退席します。すみません。

古賀　友里恵君
お誕生日の御花ありがとうございました。年齢は重ねましたが、心は２０代、体は、、、相談しながら活動していきます。

福田　龍昭君
誕生日のお花をいただきありがとうございました。今後もロータリー頑張ります。

本日の合計	16,000 円
本年度の累計	1,048,000 円



ＳＡＡ：田雜豪裕
次回例会４月３０日１２：３０～

〒857-0875 佐世保市下京町 10-6 太陽アネックスマンション 306 号室 TEL.0956-25-5595 FAX.0956-25-3445 Mail.chuo.rc@theia.ocn.ne.jp

本日の卓話



地区クラブ管理運営・
会員増強委員会　委員
吉野　英樹君

こんにちは。２０２５－２０２６年度、国際ロータリー２７４０地区、地区委員として出向しております吉野です。今年度で３年目ですが、次年度は一身上の都合、やんごとなき事情により出向できない旨、伝えております。次年度以降はまた呼ばれれば行きますよ、くらいな感じで言っています。今年度は「クラブ管理運営・会員増強委員会」という長い名前の委員会に所属しています。昨年度は増強だけでしたが、併合されてこの名前になったみたいですね。クラブ管理も会員増強も各クラブの話で地区がどうのこうのいう立場じゃないので作業や会合など何したらいいのかわからないくらいの活動でした。成功事例集めてみんなに共有するくらいでしょうねとかいう話を委員会ではやってました。

委員会によっては、例えば香月エレクトのように地区でやらないといけない作業の委員会はかなり忙しいのでしょうが、我々の場合は他の委員会のセミナーの手伝いや取ってつけたような増強に関するフォーラムを開催するくらいだったので、時間的な拘束はほぼなかったかと思います。また、委員会や事業にしても遠くて諫早、時々大村、ほぼ東彼杵という日本中を駆け回るという当初のイメージとはかけ離れたものでした。なぜ、毎年のように出向していたかというと、やはり顔見知りが増える事でしょうか。地区大会で「やあ」と言って、何かのセミナーでも「やあ」という回数が圧倒的に増えていきます。組織図は、今も２７４０地区のホームページにも残っていますが、ガバナー月信の７月号に掲載されており、かなりの人数が名簿に名を連ねられています。たぶんすごい人だろうなという名前もあります。すごく親密になるというわけではありませんが、佐賀、長崎でなにか尋ねたいことがあればその人に聞けるなくらいの知り合いは増えたのかと思います。私のように自クラブで居場所がなくなったメンバーは新しいロータリー生活が待っているかもしれません。是非、地区に出てみてはいかがでしょうか。

そして今年もう一つ、一年かけて行うセミナー、RLI、ロータリーリーダーシップインスティテュートにも参加しています。９月２８日、１１月３０日、２月２２日すべて日曜日のそれぞれ午前１０時から午後５時までの７時間、リモートではありましたが、この分厚いテキストを参考にして、ロータリーの勉強？研究会に参加しました。そしてその卒会ともいうべき勉強会が先々週ですか４月５日の日曜日、東彼杵の総合会館にて、これまた１０時５時のスケジュールで行われました。全工程が７時間×４日間。このテキストをもとに１年をかけてロータリーとは何か、ロータリーのリーダーシップとは、ＲＩの目指す未来はなにかみたいな話を延々とディスカッションしていきます。

具体的には、２１世紀に入って、奉仕するロータリーから行動するロータリーへ転換されてきたこと。うがった見方をすると、今までRI中心にやってきた国際的な奉仕活動をクラブに押し付けた？いやいや分掌した風な大きな流れがあります。本当に必要なものを援助するには現地に近い人がわかるんじゃないの的な理由でしょう。

また、世界的な潮流となっているDEIを前面に推し進めること。すなわち「Diversity（多様性）」いろんな人がいるんだから、「Equity（公平性）」多様だからこそ各人に応じた役割を全うできる場所・組織を作り上げなければならない。「Inclusion（包括性）」全員が帰属意識を持ち、多様なスキルを利用して貢献できているという意識を持つこと。持てるような雰囲気を作り上げる事。すなわち、多様性を認めるために、それに応じた公平な役割と包括的な組織づくりを行うことが、クラブのみならず、自社組織もその他の団体も発展していくための第一条件だという動きになっています。

もちろん、初めは基礎的な親睦や奉仕の話を、グループで話し合う。ディベートではないので反論反駁せず、すべて受け入れてから自分の考えと融合し新しい考え方とする。個性を尊重し、決して否定せず、相手の話を十分に理解できて初めて新しい考え方や組織論も形成されていく。逆にそうして適応する器用さを持ち合わせないと、これからの時代は存続すら危ぶまれる。それこそリーダーシップの神髄だと感じています。ロータリーは哲学であると語ったポールハリスの言葉通りに、次の１００年、２００年を目指し日々進化していることを肌で感じることができました。

私見ですが、地区で役員を長年している人は少人数での自由討論いわゆる炉辺会議(Fireside Meeting)で語り合い親睦を深めたい。しかし、みんな異業種だからかみ合う議論といえばロータリーのことでしょう。職業を問わず地域を超えて国を超えて親睦を深めあえる手法だと感じる。それゆえにある程度のロータリーの知識は事前に備えていなければなりません。この前の日曜日、１９日に香月エレクトと長崎で会長エレクト・ラーニング・セミナーを受講してきました。通称PELSもとはプレジデントエレクトトレーニングセミナーだったのでPETSと呼ばれてました。トレーニングからラーニングに変わったということは自分で学んでいこうという風になっています。皆さんもマイロータリーから様々なラーニングプログラムに参加できますので、是非覗いてみてください。結構いい話出ていますよ。また、各用語の暗記方法はいろいろ考えてますので、個別にお聞きいただければと思います。

最後に、自クラブでは小委員長・副SAAとかねて今年は仕事よりもロータリーと向き合う一年間でした。好きか嫌いか以上に、バッジをつけてロータリアンですよと自信をもって言える人間になるまで自分を磨いていきたいと感じた一年間でした。

次年度は可能な限りゆっくりと過ごさせていただきたいと思います。