第2740地区 創立／1990年9月29日 認証／1990年10月22日

佐世保中央ロータリークラブ週報

会長：大久保 厚司／副会長：浅野 訓一／幹事：本田 実

2014～2015年度クラブスローガン

貴方の輝くロータリーライフを
Your rotary life to glisten

2014～2015年度 RIテーマ
ロータリーに輝きを

〒857-0872長崎県佐世保市上京町3-2セントラルホテル佐世保419号室 TEL.0956-25-5595 FAX.0956-25-3445 Mail.chuo-rc@theia.ocn.ne.jp

本日の出席率８０．００%: 会員数４５名・出席３３名・欠席９名・出席規定免除会員（３） ３名・ビジター２名
前々回の修正出席率１００%: 出席３７名・メークアップ５名・出席規定免除会員２名

会長挨拶／大久保 厚司君



こんにちは。本日は井上クラブ奉仕委員長による「会員増強について」の第1回クラブフォーラムです。

ロータリーで唱える「超我の奉仕」とは・・・自己をどのような思考へ導き、人生を楽しむのか？を私なりに統計生理学からIQとEQ(EI : Emotional Intelligence, Quotient / こころの知能指数) で解釈してみました。

例えば記憶力ですが、いったん脳の奥の海馬に保存され（短期記憶）、情報を取捨選択し、永久に必要と判断された記憶は大脳新皮質に送られます。大脳新皮質は化学的・電気的刺激を伝達する神経細胞がニューロン（神経回路）とニューロンをつなげているシナプス（神経伝達）で成り立ち、私たちが記憶と呼ぶものはこのニューロンネットワークの情報伝達でつながれます。産まれてまもない乳児では1000億あるといわれる神経細胞が成長と共に使わないネットワークを切り捨て、成人では150億となります。幼い頃からそれぞれの運動路、音楽路や感情路も同じようにネットワークの情報伝達により形成され、使いづけることで才能として固定されてきます。

IQが高くともビジネス社会で成功しない人はいくらでもいます。また、IQは加増齢と供に低下していく傾向があります。しかし、人間社会・人生で重要な思考はEQ が不可欠では無いかと思います。EQは①心内知性（セルフコンセプト）。②対人関係知性（ ソーシャルスキル ）。③状況判断知性（モニタリング能力）の3つの知性で決まります。いわゆる総合判断能力ともいえますが、EQは脳が破壊されない限り、70歳を過ぎても発達していきます。

IQとEQの相互作用で自己経済・家庭をつくり、さらに自己EQを高めると他人の幸せを考えられるようになってきます。これが奉仕の理想の概念の解釈はないのかと考えています。

変えてはならないロータリー精神として、超我の奉仕 奉仕の理念（理想）。ロータリーの特色たる職業奉仕。人としての高潔性、寛容の精神。仲間意識、連帯感、絆を唱っています。ロータリーはこれらに必要なEQを高め、自己精神の向上を図るとてもいい場だと思います。

本日のビジター紹介

佐世保南ロータリークラブ　藤永 辰弘様
太田 博道様

Report 幹事報告／本田 実君

1．例会変更
ありません。

2．来　信
・国際ロータリー
ザ・ロータリアン 8月号
・ロータリー米山記念奨学会
普通寄付金申告用領収証の申請・受付開始について
・長崎がんばらんば国体・長崎がんばらんば大会実行委員会
がんばくん募金のお願い
・長崎県こども未来課
出前講座「働き方改革が中小企業を救う」開催のご案内
日時 8月26日（水）14：00～15：45
場所 佐世保商工会議所会議室

3．伝達・通知
・出前講座「働き方改革が中小企業を救う」のご案内をセルフボックスに入れております。

committee 委員会報告

馬場貴博 親睦活動委員長

８月９日（土）の納涼例会のご案内です。多数のご参加をお願い致します。17時より佐世保新みなとターミナルを出発し、少し船からの遊覧を楽しんで頂いて、その後船番所での食事と例会を楽しんで下さい。

週報制作：会報・出席委員会／川島 千鶴、坂井 智照、田雑 豪裕、南部 建、山口 裕之、香月 章彦、岡田 文俊

川島千鶴 会報・出席委員長

昨日、「フェイスブックの取り組みについて」という議題で委員会を開催致しました。佐世保中央RCでフェイスブックを作成にあたり、する前にまずは会員皆様の現状を把握するためのアンケートを準備致しました。恐れ入りますが、必ずご記入の上、川島までご提出をお願い致します。おって運営についてクラブ協議会で意見交換をしたいと思っております。皆様のご協力、よろしくお願い致します。

地区国際青少年交換学生（派遣）挨拶
池永隆司 青少年奉仕委員長

国際青少年交換学生として、7月26日からインディアナ州のグリーンウッドに行かれる芥川翔一郎君です。佐世保中央RCの会員で翔一郎君の父でもある芥川圭一郎君よりご紹介をお願いします。

芥川翔一郎君



1. 交換留学の志望と理由

中学2年生のときの海外研修で2週間ぐらい、アメリカのカルフォルニア州でホームステイをしました。そのときは、短期間であまり英語になじむことはできませんでしたが、それを機にもっと英語で人と関わったり日本以外の文化を知りたいと思ったからです。

2. 毎月行われていた、セミナーの話

6月に試験を受けてから、毎月、大村でセミナーが行われました。そこでは留学先での例会などで発表するときのために30分間の英語でのプレゼンの練習をしました。やはり、初めての方はまだまだでしたが、今月行われた最後のセミナーはだいぶん成長したと言ってもらえました。

3. 先方の情報（ホストファミリー・学校等）

僕が行くところは、アメリカのインディアナ州のグリーンウッドという町です。州の北はミシガン州に、東はオハイオ州、西はイリノイ州、南はケンタッキー州に接しています。州都はインディアナポリスです。人口は6,483,802人で全米で15番目の人口の多さです。僕の行く学校はホワイトランドコミュニティーハイスクールです。グーグルのマップで見る限りとても大きな学校でした。

この留学にかかわってくださるすべての方への感謝の気持ちを忘れず、この一年間の貴重な体験を精一杯満喫してきます。本当にありがとうございました。

(^_^) ニコニコボックス

佐世保南ロータリークラブ 藤永辰弘様

大久保会長、本田幹事並びに佐世保中央RCの皆様、一年間よろしくお願いします。本田幹事、井上亮さん、池永隆司さん、先日のご来訪ありがとうございました。又、井上さん、今日は30分間ぴっちりと卓話をされるそうで頑張って下さい。それから牛島さん、松尾さん、いつもうちの練習場をご利用頂きありがとうございます。

佐世保南ロータリークラブ 太田博道様

今年度初めてお邪魔します。よろしくお願い致します。

大久保厚司会長・浅野訓一副会長・本田実幹事

梅雨も明けて暑い夏が来ました。皆さん熱中症には気を付けて多くの水分を取りましょう。今日は第1回クラブフォーラムです。井上クラブ奉仕委員長よろしくお願い致します。

井上亮 クラブ奉仕委員長

本日はクラブ奉仕委員会担当の「クラブフォーラム」です。私の話は30分間では足りません。又、佐世保南RC会長藤永様のご来訪を歓迎します。

鶴田明敏君

72回目の誕生日との事です。今後ともよろしくお願い致します。

竹本慶三君・岡田文俊君

山瀧さん、先日は帯広商工会議所から副頭取はじめとする視察団に、手厚い心のこもったお料理をありがとうございました。帯広市は海辺がありません。瀬川汽船での船旅、そして船番所での料理を満喫されました。

牛島儀亮君

佐世保南RC 藤永会長のご来訪を歓迎致します。

崎元英伸君

誕生日のプレゼントを頂きました。OK（オーバー還暦）＋2です。

野村和義君

佐世保南RC藤永会長、芥川君Jrのご来訪を心より歓迎申し上げます。最近笑うことがめっきり少なくなっておりましたが、ユーチューブに投稿された佐世保バーガー大好きのオーストラリア人の動画を見て久しぶりに大笑いしてしまいました。皆様も是非一度ご覧下さい。佐世保市長には本当に見てほしい動画です。

嘉村大輔君

母校佐賀北高校がまたもや甲子園出場決定しました。大暴れしてくれることを期待しています。

本日の合計	14,000 円
本年度の累計	145,000 円

本日の卓話

■ 第１回クラブフォーラム ■
クラブ奉仕委員会担当

井上亮クラブ奉仕委員長

会員増強において日本部会の分析では弱点として、高齢化（韓国と比べ10歳高い）、増強チームを若い人で結成し入会

金、会費の工夫の必要性を挙げています。

あるクラブの退会分析とその対策として

1）死亡 → 後継者を
2）老齢、健康問題には欠席が続く → 後任者を
3）事業不振、多忙 → 説得
4）企業合併、代表者変更 → 後任者を
5）会員の思いとの齟齬（そご）→ 新入会員にカウンセラー
多様性と相互理解のロータリー精神を
6）人間関係 → 仲介者を立てて話し合い
7）複合的理由として思い留まる要素の欠落 → 企業関連性のある仲の良い友人作りとしています。

効果があったとされた主な事項として

1）会員増強をクラブ全員で取り組む
2）元会員へのアプローチ
3）情報交換、勧誘のためのチーム行動
4）パンフレットなどの資料の作成
5）死亡、高齢による退会者の子へ
6）女性の進出を含む新入会員による推薦、紹介
7）未充填参加（開拓？）の職業分類を重点として今までいなかった年代・職業を起点として新しい広がりと潜在会員の獲得
8）増強プロジェクトの長期計画
9）退会会員に後任者の推薦、紹介を
10）セミナー、イベントの開催
11）会員増強のスーパーマン
12）手引書（マニュアル）の作成
13）増強の進捗管理票の作成

を挙げていますが、決定的な手段は見つかっていません。

ポール・ハリスはロータリーに関して、千人いれば千通りのロータリーがあると言いました。ルールには守らなくてはならないルールとクラブが任されているもの、選択ができるものが多くあります。ロータリーは人々が望んでいるものを提供している。しかし、そのことを伝えていない。多くの人にとって、ロータリーへの主な入会理由は「地域社会への貢献」「友情と親睦」であり、ロータリーに留まり続ける理由もこの2つの要素がトップであり、世界はロータリーに有利な方向に進んでいる。

・社会事業には明らかな優位性があり、ロータリーは1世紀以上にわたってこの分野で活動している。
・ロータリーは地位ではなく考え方で社会的責任を自覚したリーダー
・人と人とのつながりがロータリーを動かす原動力
・ロータリーはグローバルな規模でそれぞれの地域社会に影響

多彩な職業人に出会う機会を作るのが、会員増強であり多くの人生の師を得ることができる。一人一人増やすことが、決して出会うことがなかった人との違いを知り、友情を深め、世のため人のために役立つ奉仕へと繋がる。単なる会員を増やすことが目的ではない。ロータリー活動として行うのであり、数はその結果である。

ＲＩの対応

柔軟性のあるクラブづくりを目指す。
現代的で革新的な奉仕のアプローチ。

クラブで実現できることをアピール

自らの人格と職業倫理のさらなる向上の「職業奉仕」が、ロータリーにはあるとお思いますが・・・。ロータリーを通じて人生を豊かに。

memo

ＳＡＡ：指山康二君
次回例会／７月３１日１２：３０～
次回献立／季節の弁当、味噌汁